

# INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES 2025

Score : **93/100**

En 2025, PLG confirme son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes avec un index de 93/100, en progression par rapport à 2024. Un résultat qui confirme notre engagement en faveur de l'équité et de l'égalité des chances.

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Valeur de l'indicateur	Points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
Écart de rémunération (en %)	1	1,2	38	40	40
Écart d'augmentations individuelles (en points de %)	1	3	20	20	20
Écart de promotions (en points de %)	1	0,4	15	15	15
Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (en %)	1	100	15	15	15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>93</b>		<b>100</b>
<b>Index (sur 100 points)</b>			<b>93</b>		<b>100</b>